

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Υπαλλήλων- Μελών  
της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών,  
που απασχολούνται σε εφημερίδες-μέλη της  
Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών**

---

*(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατολικού Τομέα Αθηνών: 33/15-09-2004)*

Η **Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών** που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Μουρούζη αριθ. 14) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 2.10.2002 απόφαση της 40ης Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 29.7.2004 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Χρήστο Τεγόπουλο και Δημήτρη Καλοφωλιά, Πρόεδρο και Ταμία του Διοικητικού Συμβουλίου αντίστοιχα, και

η **Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών** που εδρεύει επίσης στην Αθήνα (οδός Βουκουρεστίου αριθ. 36) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 20.4.2004 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 30.8.2004 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Παναγιώτη Ξηρογιάννη και Σταμάτη Πρωτολάτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου αντίστοιχα,

συμφώνησαν να υπογράψουν αυτή τη συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία έχει ως εξής:

### **Άρθρο 1**

Καθορίζονται τέσσερις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται:

- 1η Κλίμακα: Οικονομικοί Διευθυντές, Διαχειριστές, Λογιστές.
  - 2η Κλίμακα: Βοηθοί λογιστών, ταμίες, υπάλληλοι αγγελιών, υπάλληλοι Μάρκετινγκ, υπάλληλοι συνδρομών, αναλυτές και προγραμματιστές Η/Υ, παραγωγοί διαφημίσεων, ιδιαίτεροι γραμματείς διευθύνσεως, υπάλληλοι στατιστικής υπηρεσίας και οι προϊστάμενοι διεκπεραιώσεως εφόσον οι τελευταίοι προϊΐστανται τουλάχιστον τριών διεκπεραιωτών στους οποίους δεν υπολογίζονται οι πιάστες και μεταφορείς.
  - 3η Κλίμακα: Υπάλληλοι γραμματείας, δακτυλογράφοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι, διεκπεραιωτές, αρχειοθέτες.
  - 4η Κλίμακα: Τηλεφωνητές, Τηλετυπιστές.
- Οποιαδήποτε ειδικότητα που δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται

ότι υπάγεται στην 3η κλίμακα, έστω και αν δεν αναφέρεται ρητά. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη κλαδική σύμβαση των λογιστών και βοηθών λογιστών.

## **Άρθρο 2**

Δεν υπάγονται στη σύμβαση αυτή οι κλητήρες, θυρωροί, φύλακες, νυκτοφύλακες, οι οδηγοί, το υπηρετικό και τεχνικό προσωπικό των εφημερίδων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη κατηγορία εργαζομένων έστω και αν η φύση της εργασίας τους προσομοιάζει με οιαδήποτε των ανωτέρω ειδικοτήτων, εφόσον οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής ασφαλιζονται σε άλλο ειδικό Ταμείο κύριας ασφάλισης εκτός του ΤΣΠΕΑΘ.

## **Άρθρο 3**

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που απασχολούνται στις ημερήσιες εφημερίδες μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών καθορίζονται, ανάλογα με τη μισθολογική κλίμακα που ανήκουν, ως εξής:

### **α) Από 1.1.2004**

Χρόνια απασχολήσεως				Υπαγόμενοι	Υπαγόμενοι	Υπαγόμενοι	Υπαγόμενοι
				στην 1η	στην 2η	στην 3η	στην 4η
				κλίμακα	κλίμακα	κλίμακα	κλίμακα
Κατά	τον	1ο & 2ο	χρόνο	941	860	825	728
"	"	3ο & 4ο	"	1.005	883	837	739
"	"	5ο & 6ο	"	1.056	913	859	754
"	"	7ο & 8ο	"	1.100	947	881	787
"	"	9ο & 10ο	"	1.159	990	901	810
"	"	11ο & 12ο	"	1.187	1.028	939	845
"	"	13ο & 14ο	"	1.237	1.066	973	863
"	"	15ο & 16ο	"	1.284	1.095	1.003	880
"	"	17ο & 18ο	"	1.334	1.124	1.040	911
"	"	19ο & 20ο	"	1.387	1.159	1.052	921
"	"	21ο	"	1.406	1.184	1.075	940
"	"	22ο	"	1.412	1.208	1.094	957
"	"	23ο	"	1.435	1.230	1.112	971
"	"	24ο	"	1.454	1.250	1.129	985
"	"	25ο	"	1.471	1.260	1.151	1.003
"	"	26ο	"	1.490	1.280	1.171	1.020
"	"	27ο	"	1.509	1.304	1.187	1.033

"	"	28ο	"	1.528	1.327	1.205	1.047
"	"	29ο	"	1.548	1.349	1.227	1.064
"	"	30ο	"	1.562	1.372	1.238	1.073
"	"	31ο	"	1.569	1.392	1.242	1.078
"	"	32ο	"	1.591	1.411	1.248	1.083
"	"	33ο	"	1.610	1.420	1.255	1.089
"	"	34ο	"	1.631	1.435	1.264	1.096
"	"	35ο	"	1.656	1.454	1.284	1.109
"	"	36ο	"	1.681	1.473	1.305	1.125
"	"	37ο	"	1.705	1.492	1.326	1.142
"	"	38ο	"	1.730	1.511	1.346	1.158

### β) Από 1.1.2005

		Χρόνια απασχολήσεως		Υπαγόμενοι	Υπαγόμενοι	Υπαγόμενοι	Υπαγόμενοι
				στην 1η	στην 2η	στην 3η	στην 4η
				κλίμακα	κλίμακα	κλίμακα	κλίμακα
Κατά	τον	1ο & 2ο	χρόνο	994	909	872	820
"	"	3ο & 4ο	"	1.061	932	884	832
"	"	5ο & 6ο	"	1.115	964	907	851
"	"	7ο & 8ο	"	1.162	1.000	930	880
"	"	9ο & 10ο	"	1.223	1.046	951	903
"	"	11ο & 12ο	"	1.254	1.086	991	942
"	"	13ο & 14ο	"	1.307	1.126	1.028	970
"	"	15ο & 16ο	"	1.356	1.156	1.059	994
"	"	17ο & 18ο	"	1.409	1.187	1.099	1.030
"	"	19ο & 20ο	"	1.465	1.223	1.111	1.042
"	"	21ο	"	1.485	1.250	1.135	1.064
"	"	22ο	"	1.491	1.275	1.155	1.083
"	"	23ο	"	1.515	1.299	1.174	1.100
"	"	24ο	"	1.536	1.320	1.192	1.116
"	"	25ο	"	1.554	1.331	1.215	1.137
"	"	26ο	"	1.574	1.352	1.237	1.157
"	"	27ο	"	1.594	1.377	1.254	1.172
"	"	28ο	"	1.614	1.402	1.272	1.189
"	"	29ο	"	1.634	1.425	1.295	1.209
"	"	30ο	"	1.649	1.449	1.307	1.220
"	"	31ο	"	1.657	1.470	1.312	1.225
"	"	32ο	"	1.680	1.490	1.318	1.231

"	"	33ο	"	1.700	1.499	1.326	1.238
"	"	34ο	"	1.723	1.515	1.335	1.246
"	"	35ο	"	1.749	1.536	1.356	1.264
"	"	36ο	"	1.775	1.555	1.378	1.283
"	"	37ο	"	1.801	1.576	1.400	1.303
"	"	38ο	"	1.827	1.596	1.421	1.322

#### **Άρθρο 4**

Εάν το ποσοστό της αύξησης του μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2004 προσαυξημένο κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 5,6%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 5,6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2004 προσαυξάνει από 1.1.2005 τους βασικούς μισθούς της αντίστοιχης κλίμακας του 2005.

#### **Άρθρο 5**

Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί ισχύουν για απασχόληση πέντε (5) ημερών την εβδομάδα και για σύνολο εβδομαδιαίας εργασίας έως 40 ώρες.

#### **Άρθρο 6**

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας που ανέρχεται σε 5% για κάθε 3ετία συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και μέχρι 2 3ετίες συμπληρωμένες και 5% για την επόμενη μετά τις δύο 3ετίες 5ετία.

Το επίδομα που αναλογεί στην πρώτη και δεύτερη 3ετία, για όσους υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει τρία ή έξι χρόνια αντίστοιχα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, συμφωνείται ότι κατ' αντίθεση προς τα λοιπά επιδόματα, δε συμψηφίζεται προς τις καταβαλλόμενες αποδοχές, έστω και αν αυτές υπερκαλύπτουν τις νόμιμες όπως καθορίζονται από την παρούσα.

#### **Άρθρο 7**

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και σε ένα μήνα από το «κλείσιμο» του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 68% του βασικού μηνιαίου μισθού τους.

#### **Άρθρο 8**

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ της 9/6/93 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος αδειάς λοχείας και της επανόδου στην εργασία.

## **Άρθρο 9**

### **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

## **Άρθρο 10**

Ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγεληθεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας του, δικαιούται, πέραν της νομίμου αποζημίωσης, πρόσθετη αποζημίωση η οποία είναι ίση με το 30% της αποζημίωσης του Ν.2112/20. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νομίμου αποζημίωσης, σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχώρησή του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα.

## **Άρθρο 11**

Σε περίπτωση θανάτου του (της) υπαλλήλου, πριν αυτός (ή) συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά του (της) δικαιούνται να λάβουν από την εφημερίδα που εργαζόταν το 60% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλεται αμέσως κατά το τμήμα της που ισούται με το βπλάσιο του μισθού αποζημιώσεώς του, μειωμένου στο 60%. Το τυχόν υπόλοιπο θα καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ίσης κάθε μιας με το 60% του μισθού αποζημιώσεως.

## **Άρθρο 12**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι 3,4 (πλην των περιπτώσεων γ' και στ'), 5, 6, 8 και 9 της σ.σ. εργασίας της 14.11.89, οι όροι 4 & 5 της σ.σ. εργασίας της 23.1.1998, τα άρθρα 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 12 της σ.σ. εργασίας της 5.7.2001, τα άρθρα 6, 7, 8, 9, 10 και 11 της σ.σ. εργασίας της 30.5.2002 και τα άρθρα 4, 5, 6 και 10 της σ.σ. εργασίας της 14.7.2003 μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων.

### **Άρθρο 13**

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή ή καλύτερες συνθήκες και όροι εργασίας διατηρούνται μέχρις ότου καλυφθούν με οποιονδήποτε τρόπο.

### **Άρθρο 14**

Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της σ.σ. εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.

### **Άρθρο 15**

Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1.1.2004 και η ισχύς του άρθρου 3 λήγει την 31.12.2005.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΗΕΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Χ. ΤΕΓΟΠΟΥΛΟΣ  
Ο ΤΑΜΙΑΣ  
Δ. ΚΑΛΟΦΩΛΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΗΕΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Π. ΞΗΡΟΓΙΑΝΝΗΣ  
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Σ. ΠΡΩΤΟΛΑΤΗΣ